

IL DECRETO LAVORO È IN VIGORE DAL 5 MAGGIO 2023: LE PRINCIPALI NOVITÀ

”Misure urgenti per l’inclusione sociale e
l’accesso al mondo del lavoro”

L’ISTITUZIONE DELL’ASSEGNO DI INCLUSIONE

nuovo strumento di sostegno economico alle
famiglie con ISEE fino a 9360 euro
(maggiorato in caso di presenza di minorenni)
e con componenti “fragili” (minori , disabili,
over 60) che sostituisce da gennaio 2024 il
Reddito di cittadinanza , con obbligo lavorativo
per gli “occupabili”



ISTITUZIONE DEL SUPPORTO PER LA FORMAZIONE E IL LAVORO DAL 1 SETTEMBRE 2023

per componenti tra 18 e 59 anni dei nuclei familiari
con ISEE non superiore a euro 6.000 annui, che non
hanno i requisiti per accedere all’Assegno di
inclusione

IL RAFFORZAMENTO DELLE REGOLE DI SICUREZZA SUL LAVORO E AMPLIAMENTO DELLA TUTELA CONTRO GLI INFORTUNI

per studenti e lavoratori della scuola con
previsione di risarcimento anche per gli infortuni
mortalmente che interessano i giovani in alternanza
scuola-lavoro



MODIFICA LA DISCIPLINA DEL CONTRATTO DI LAVORO A TERMINE

con durata oltre i 12 mesi fino a un massimo
di 24 mesi, per il quale si ammettono:
causali previste dai CCNL
causali dettate da esigenze economiche
organizzative delle imprese e
sostituzione di lavoratori assenti

**RIDUZIONE DELLE SANZIONI AMMINISTRATIVE PER
OMESSO VERSAMENTO DELLE RITENUTE PREVIDENZIALI
CHE POTRANNO ESSERE RIMODULATE NON PIÙ «DA
EURO 10.000 A EURO 50.000» BENSÌ «DA UNA VOLTA E
MEZZA A QUATTRO VOLTE L'IMPORTO OMESSO».**



IL DECRETO LAVORO È IN VIGORE DAL 5 MAGGIO 2023: LE PRINCIPALI NOVITÀ

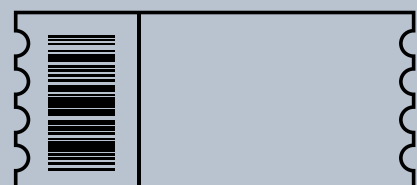
”Misure urgenti per l’inclusione sociale e l’accesso al mondo del lavoro”

INCENTIVI ALLE ASSUNZIONI

per enti e organizzazioni di un contributo per ogni persona con disabilità assunta a tempo indeterminato tra il 1° agosto 2022 ed il 31 dicembre 2023

per datori di lavoro che assumono percettori di assegno di inclusione (esonero contributivo del 100% per 12 mesi)

per datori di lavoro che assumono giovani NEET under 30 iscritti al programma Incentivo Occupazione Giovani (contributo del 60% della retribuzione per 12 mesi, cumulabile con altre misure in vigore).



SOGLIA DI UTILIZZO DEI VOUCHER ELEVATO A 15.000 EURO ANNUI E DELLA SOGLIA DI DIPENDENTI ASSUNTI A TEMPO INDETERMINATO A 25 ANZICHÉ 10

SOLO gli utilizzatori che operano nei settori dei congressi, fiere, eventi, stabilimenti termali e parchi di divertimento

TAGLIO DEL 4 % AL CUNEO FISCALE, PER IL PERIODO 1 LUGLIO -31 DICEMBRE 2023

attraverso esonero parziale dai contributi previdenziali a carico dei lavoratori dipendenti, che quindi :
per quelli con reddito fino a 35mila euro arriva al 6% complessivo
per quelli con reddito fino a 25mila euro arriva al 7% della retribuzione imponibile



L’INNALZAMENTO A 3000 EURO DELLA SOGLIA DEI FRINGE BENEFITS ESENTI IRPEF

comprensivi delle somme erogate per pagamento delle utenze domestiche per il periodo d’imposta 2023, per i lavoratori dipendenti con figli

AMPLIAMENTO DI 12 MESI DEL PERIODI DI FRUIZIONE DELL'ANTICIPO PENSIONISTICO COLLEGATO AL CONTRATTO DI ESPANSIONE (ART 41 D.LGS 148 2015)

