

Corso aggiornamento FORMAZIONE SPECIFICA

CODICE

P-FLAV 104/22 PIN

DESCRIZIONE

Il D.Lgs. 81/08 e nel dettaglio l'Accordo Stato Regioni del 21/12/11 prevedendo un aggiornamento periodico in materia di salute e sicurezza sul lavoro di almeno 6 ore ogni quinquennio per i lavoratori di tutti i macrosettori ATECO.

La formazione periodicamente aggiornata, secondo l'Accordo Stato Regioni, consente ai lavoratori di conoscere, nel dettaglio i rischi e i relativi comportamenti da adottare al fine di tutelare la propria sicurezza e salute sul lavoro e quella dei propri colleghi.

Il corso di aggiornamento proposto non ripropone i contenuti dei corsi di base, ma tratta evoluzioni e innovazioni, applicazioni pratiche ed approfondimenti.

RIFERIMENTI NORMATIVI

D.Lgs. 81/2008 art.37

SEDE SVOLGIMENTO

Gruppo POLARIS S.r.l. - Via F.G. Bona, 15 – 10064 – Pinerolo (TO)

CALENDARIO E DOCENTI

DATA		ORARIO	ORE	DOCENTE	MATERIA	AULA	Verifiche apprendimento	Monitoraggio
(data)	(giorno)							
24 Novembre 2022	Giovedì	09:00/13:00	4			PRESENZA/VIDEOCONFERENZA		x
		14:00/16:00	2			PRESENZA/VIDEOCONFERENZA	X	
Totale ore corso			6					

DESTINATARI

A tutti i lavoratori indipendentemente dal livello di rischio dell'azienda e dalla specifica mansione, che hanno già effettuato il corso di formazione specifica secondo l'Accordo Stato Regioni del 21/12/11.

OBBIETTIVI

Il corso ha lo scopo di adempiere all'obbligo di aggiornamento quinquennale di almeno 6 ore ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/11. In particolare il percorso didattico ha la finalità di approfondire le tematiche generali della legislazione in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro e trattare gli aggiornamenti tecnici, organizzativi e gestionali della sicurezza e prevenzione dei rischi in azienda.

PROGRAMMA

- Introduzione;
- Aggiornamenti normativi;
- Le novità normative in merito alla Formazione dei lavoratori;
- Approfondimenti mirati sui rischi presenti in azienda;
- Verifica dell'apprendimento.

METODOLOGIA DIDATTICA

La metodologia di insegnamento privilegia un approccio interattivo che comporta la centralità del lavoratore nel percorso di apprendimento. Durante lo svolgimento del corso l'obiettivo è infatti di:

- Garantire un equilibrio tra lezioni frontali, esercitazioni teoriche/pratiche e relative discussioni;
- Favorire metodologie di apprendimento interattive ovvero basate sul problem solving;
- Prevedere dimostrazioni, simulazioni e prove pratiche.

MATERIALE DIDATTICO

Dispensa in formato elettronico, manuali e schede informative.

VALUTAZIONE APPRENDIMENTO

Valutazione iniziale: Presentazione del corso e analisi delle conoscenze iniziali effettuato dal docente tramite colloquio orale.

Valutazione intermedia: Simulazioni.

Verifica finale: Test a risposta multipla. La prova, valutata in centesimi, si considera superata con un punteggio superiore od uguale a 70/100. Nel caso il docente lo ritenesse necessario è previsto un eventuale colloquio orale.

FREQUENZA E CERTIFICAZIONE

Al termine del corso, previa frequenza obbligatoria di almeno il 90% delle ore di formazione previste e superamento della prova di verifica obbligatoria, verrà rilasciato un attestato di frequenza.

RESPONSABILE PROGETTAZIONE E COORDINAMENTO

Polidoro Maria Caterina

PREZZO

€ 80,00 + IVA (a partecipante)